

EDITAL DO PROCESSO SELETIVO 2025.1

A Voll Jr. comunica, por meio deste EDITAL, que estão abertas as inscrições para o processo seletivo do primeiro semestre de 2025 para escolha de novos membros para a empresa.

1. INSCRIÇÕES

1.1. O descumprimento de quaisquer requisitos abaixo (do item 1.2 até o item 1.5) terá como consequência a eliminação do candidato do processo seletivo deste semestre.

1.2. Poderão se inscrever todos os alunos regularmente matriculados na Universidade de São Paulo (USP) *campus* Ribeirão Preto.

1.3. As inscrições deverão ser feitas, e só serão aceitas no período de **27 de fevereiro (quinta-feira) até o dia 12 de março (quarta-feira) de 2025**, através do preenchimento da ficha de inscrição disponível na página da Voll Jr. no site da empresa na aba “Processo Seletivo”, através do link volljr.com/prosel.

1.4. Após a inscrição presente no item 1.3, o candidato receberá um e-mail de confirmação do próprio formulário. Caso não ocorra o recebimento deste e-mail, contatar o RH pelo e-mail rh@volljr.com, com o assunto [NÃO RECEBIMENTO DE CONFIRMAÇÃO], contendo o nome completo.

1.5. Toda a comunicação do candidato será realizada através do e-mail e WhatsApp indicados no formulário de inscrição. Todos os e-mails ou mensagens enviadas com informações importantes sobre possíveis mudanças ou resultados serão considerados lidos.

2. SELEÇÃO DE CANDIDATOS

2.1. A seleção de candidatos será dividida em 5 etapas (ver item 2.2 do edital), sendo que o comparecimento a todas as etapas é obrigatório. O não comparecimento a qualquer etapa acarretará a eliminação do candidato.

2.2. As etapas são:

2.2.1. **Etapa 1:** Inscrições realizadas por todos os candidatos;

2.2.2. **Etapa 2:** Teste de fit cultural gamificado;

2.2.3. **Etapa 3:** Dinâmica em grupo;

2.2.4. **Etapa 4:** Entrevista individual;

2.2.5. **Etapa 5:** Período trainee.

As etapas descritas acima serão explicadas no próximo tópico.

3. DATAS, HORÁRIOS E DEMAIS INFORMAÇÕES

3.1. A etapa da inscrição (Etapa 1) será realizada do dia **27 de fevereiro (quinta-feira), até às 23h59 do dia 12 de março (quarta-feira) de 2025**. Essa etapa se trata de um formulário contendo algumas informações básicas do candidato.

3.2. A etapa de teste de fit cultural (Etapa 2) acontecerá **até às 23h59 do dia 12 (quarta-feira) de março**, a fim de conhecer mais sobre o candidato e suas competências, será lançado uma série de perguntas com diversas situações, por meio de um formulário (As informações obtidas poderão ser usadas como um dos critérios de avaliação dos candidatos caso haja necessidade)

3.3. A etapa de dinâmicas em grupo (Etapa 3) acontecerá **entre os dias 17 (segunda-feira) e 21 (sexta-feira) de março**, sendo essa realizada no período vespertino, e a alocação dos membros será definida pela Voll Jr. Um formulário para coleta de horários dos candidatos será enviado por e-mail no dia 13/03, e deve ser preenchido até 14/03, às 23h59. A divulgação dos horários e locais de cada candidato ocorrerá no dia 15/03. O evento será presencial e deverá ocorrer na USP - DCM (Departamento de Computação e Matemática). Haverá uma tolerância de 5 minutos de atraso. Passando esse período, o candidato será desclassificado.

3.4. A etapa de entrevista individual (Etapa 4) ocorrerá a partir do dia **24 de março (segunda-feira) até o dia 28 de março de 2024 (sexta-feira)** com os aprovados da Etapa 3. Um formulário para coleta de horários dos candidatos será enviado por e-mail no dia 22/03, e deve ser preenchido no mesmo dia até 23h59. A divulgação dos horários e de cada candidato ocorrerá no dia 23/03. A entrevista será feita virtualmente, sendo assim, a plataforma online e o horário de cada candidato serão informados junto ao resultado da Etapa 3. O não comparecimento implicará na desclassificação do candidato.

3.5. Com os candidatos já selecionados, a etapa de trainee (Etapa 5) consiste em um período onde será apresentada a empresa e noções principais através de um treinamento referente a área do candidato. As datas referentes ao período de trainee

serão anunciadas aos candidatos após aprovação na etapa 4. O candidato será avaliado até o final do período de trainee, quando será divulgado se será efetivado como membro ou reprovado.

4. RESULTADOS

O resultado da seleção será divulgado no dia **31/03 (segunda-feira)** término da Etapa 4, na página do Instagram da Voll Jr., assim como individualmente via e-mail e WhatsApp.

5. EVENTOS DE CASO FORTUITOS OU FORÇA MAIOR

Qualquer termo deste edital poderá ser alterado, mediante ao caso fortuito ou de força maior, desde que os candidatos sejam comunicados com uma antecedência mínima de 2 (dois) dias. É de responsabilidade do candidato assegurar condições propícias à realização das etapas (local com internet, sem distrações e disponibilidade para os eventos presenciais).



Sofia Neves Casau
Diretora de Recursos Humanos
Voll Júnior MAN

Ribeirão Preto, 10 de fevereiro de 2025